

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №18 с.
Добровольное Ипатовского района Ставропольского края

«СОГЛАСОВАНО»

на заседании педагогического совета

Протокол №5

от «16» февраля 2026 года

«УТВЕРЖДАЮ»

директор МКОУ СОШ №18

с. Добровольное

И.М.Рева

Приказ от «17» февраля 2026 года №109



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Добровольное, 2026

Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников

Цель: Создание в МКОУ СОШ №18 с. Добровольное к 2027 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства; овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Провести диагностику дефицитов методической компетентности педагогических работников (через анкетирование) и проанализировать результаты диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах на базе образовательной организации, самообразование.
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков учителей, не имеющих профессиональных дефицитов, с последующим самоанализом, семинаров, публикациях, проведение предметных недель, в конкурсах профессионального мастерства.
4. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников, в том числе за счет создания базы методических материалов для помощи молодым педагогам.
5. Обеспечить эффективное функционирование службы наставничества.

Целевые индикаторы и показатели Программы Показатели:

1. 100% педагогических работников пройдут анкетирование по выявлению дефицитов предметной и методической компетенции.
2. 100 % педагогов школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе обновленных ФГОС соответствующих ступеней образования), формированию функциональных грамотностей и инновационным технологиям;
3. не менее 10 % педагогов будут иметь опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).
4. 100 % педагогов школы поучаствуют в мероприятиях по обмену опытом.
5. не менее 5 % педагогических работников, повысят квалификационную категорию.
6. 100% председатели ШМО совместно с учителями предметниками, не имеющими профессиональных дефицитов, создадут базу методических материалов по МО в помощь учителям по предметам (русский язык и математика).
7. 100 % молодых педагогов будут вовлечены в программу наставничества (учитель-учитель)

Методы сбора и обработки информации Анализ, анкетирование, диагностика, мониторинги, опросы, оценка качества образования. Обработка информации будет произведена заместителем директора по УВР и председателями МО и представлена в виде аналитических справок, сертификатов, удостоверений, фотоотчета.

Сроки и этапы реализации программы.

Сроки реализации программы: 2026 год

Первый этап (март 2026 года) - аналитико-диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьного проекта.

Второй этап (апрель-август 2026 года) - экспериментально внедренческий

Цель: реализация плана дорожной карты, разработка и внедрение целевых подпроектов.

Третий этап (сентябрь-ноябрь 2026 года) – этап промежуточного контроля и коррекции

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (декабрь 2026 г.) - этап полной реализации проекта.

Цель: подведение итогов реализации проекта, распространение опыта работы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МКОУ СОШ №18 с. Добровольное с целью выявления профессиональных затруднений, запросов и потребностей педагогов.
2. Создание (корректировка) плана графика повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников по результатам диагностики.
3. Развитие профессиональной компетенции посредством внутреннего и внешнего взаимодействия: взаимопосещение уроков, участие в конкурсах профессионального мастерства, публикациях, выступлениях на круглых столах и семинарах.
4. Выбор и апробация управленческих механизмов, используемых в работе с педагогическим коллективом.
5. Изучение и внедрение в структуру методических объединений современных форм методической работы, способствующих развитию мобильности педагогов.
6. Реализация программы наставничества: учитель-учитель.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

- повышение качества содержания образовательного процесса, качественных показателей труда педагогических работников и деятельности школы в целом;
- создание методических материалов для системного повышения квалификации педагогов, а также условий для изменения статуса учителя на позиции педагога - наставника;
- своевременное выявление профессиональных затруднений педагогов, предупреждение негативных тенденций в организации образовательного процесса;
- обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию;
- формирование профессионального стиля и роста, успешная деятельность молодых педагогов школы.

Исполнители Администрация, педагогический коллектив школы. Перечень мероприятий Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» представлен в Дорожной карте реализации Программы антирисковых мер (Приложение 1).

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные	Участник
Провести диагностику дефицитов методической компетентности педагогических работников (через анкетирование) и проанализировать результаты диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников.	Составить анкеты для выявления методической некомпетентности педагогических работников	1 неделя марта 2026	Анкеты дефицитов методических компетенций педагогических работников	з/д по УВР, председатели МО	з/д по УВР, председатели МО
	Проведение анкетирования, анализ результатов, председатели МО	1 неделя апреля 2026 года	Справка-анализ, индивидуальные карты-маршруты	з/д по УВР, председатели МО	Педагогический коллектив, з/д по УВР
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практикоориентированных семинарах на базе образовательной организации, самообразование	Создание (корректировка) плана графика повышения квалификации и переподготовки педагогических работников по результатам диагностики.	Март-ноябрь, 2026	Сертификаты о повышении квалификации	з/д по УВР	председатели МО, Педагогический коллектив
	Разработать программу самообразования каждому педагогу на 2026-2028 год.	1-2 неделя июня, 2026	Программа самообразования педагога	Председатели МО	Педагогический коллектив
	Проведение круглых столов учителей разных предметных областей	2 неделя сентябрь-декабрь, 2026	Протоколы круглых столов	Председатели МО	Педагогический коллектив, Председатели МО
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков учителей, не имеющих профессиональных дефицитов, с последующим самоанализом,	Провести уроки при участии сотрудников ИРО для получения методической помощи.	10-15 апреля, 2026	Методические рекомендации, анализ уроков	з/д по УВР	Педагогические работники
	Посетить уроки учителей не	10-15 марта, 2026	Анализ уроков	Сотрудники	Педагогические работники

семинаров, публикациях, проведение предметных недель, участие в конкурсах профессионального мастерства.	имеющих профессиональные дефициты в других ОУ.				ник
	Посещения уроков учителей МКОУ СОШ №18 с. Добровольное с целью методического обмена опытом	В течение года, по графику посещения уроков, 2026	Анализы уроков, методические рекомендации	з/д по УВР	Педагогические работники
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.	Провести методические недели гуманитарного, прикладного, естественно-математического циклов	3 неделя октября, 3 неделя ноября, 3 неделя декабря 2027.	Протоколы проведения методических недель по циклам	з/д по УВР;	председатели МО, Педагогические работники
	Провести неделю приемственности	3 неделя сентября, 2026	Протоколы проведения методических недель между НШ и ОО	з/д по УВР председатели МО	Педагогические работники
	Направить педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства.	Участие в конкурсах: «Современной школе – современный учитель»; «Учитель года»	По графику проведения конкурсов, 2026	з/д по УВР председатели МО	Педагогические работники
	Направить педагогов на аттестацию по повышению категории	Портфолио педагогического работника	Август, декабрь, 2026	з/д по УВР председатели МО	Педагогические работники
	Составить план работы ШМО на 2026-2027 год, выбрать председателей	План работы ШМО, Решение педагогического совета, Приказ о назначении	4 неделя августа, 2026	Педагогический совет, Администрация	Педагогические работники
	Проведение методических заседаний	Протокол проведения заседаний ШМО	2 неделя сентябрь декабрь, 2026	з/д по УВР председатели МО.	Педагогические работники
	Разработка ме-	Методиче-	август, 2023	з/д по УВР	Педагогиче-

	тодических материалов, в помощь учителям по МО.	ские материалы		председатели МО.	ские работники Председатели ШМО
Обеспечить эффективное функционирование службы наставничества.	Разработать и реализовать программу наставничества «Учитель-учитель»	Программа наставничества «Учитель-учитель»	Август, 2023	Учителя - наставники з/д по УВР председатели МО	Педагогические работники

.